

Bresso, 17 febbraio 2021

AVVISO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI CONSULENZA DI TEMPORARY GENERAL MANAGER PRESSO L'ENTE MORALE PIO XI DI BRESSO (MI).

In esecuzione alla delibera del CDA dell'Ente morale PIO XI del 19/01/2021 è indetta una procedura di selezione per comparazione di titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di consulenza di Temporary General Manager di 12 mesi (rinnovabili).

Profilo professionale richiesto

L'Ente Morale PIO XI, che opera non per fini di lucro e persegue -secondo principi di morale cristiana – lo svolgimento di attività sociale e socio sanitaria, nonché di istruzione e di formazione, intende reperire un Temporary General Manager altamente qualificato e con un'esperienza di almeno 15 anni di anzianità di servizio nella qualifica dirigenziale, caratterizzata da autonomia gestionale, diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie presso aziende pubbliche o private del settore sanitario, socio-sanitario o socio assistenziale e/o in ambito di Pubbliche Amministrazioni regionali, provinciali o comunali o di enti no profit con competenza in ambito organizzativo-gestionale e in ambito giuridico-amministrativo.

Profilo delle attività

L'oggetto della collaborazione riguarda il supporto alla direzione amministrativa e sanitaria, nel rispetto della relativa autonomia gestionale, e -con esse-, il raccordo con il Consiglio di Amministrazione per l'attuazione delle direttive, il coordinamento, la supervisione e il presidio degli obiettivi stabiliti, in particolare per le seguenti attività:

- controllo di gestione, Risk Management e Total Quality Management;
- analisi del bilancio e della contabilità ed esame dei flussi di cassa;
- riorganizzazione dei servizi e rimodulazione qualitativa dell'offerta e predisposizione di un cronoprogramma operativo;
- consulenza e supporto in tema di convenzioni e affidamenti;
- gestione della contrattualistica in particolar modo per la fornitura di beni e di servizi e degli appalti;
- supporto alla progettazione di un eventuale ampliamento dell'unità di offerta sociosanitaria e socio assistenziale e cura dei rapporti con la Pubblica Amministrazione (Comune, Regione e ATS) per le procedure di autorizzazione e accreditamento;
- analisi delle misure adottate per la prevenzione e la gestione del rischio Covid;
- gestione della prevenzione e della sicurezza sui luoghi di lavoro;
- adempimenti normativi ex GDPR UE 2006/679;
- esame della situazione organizzativa e contrattuale dei dipendenti di ruolo e dei collaboratori;
- gestione delle relazioni sindacali;
- supporto nei rapporti con la Pubblica Amministrazione;

- cura della promozione e della comunicazione istituzionale;
- assistenza per la predisposizione della relazione annuale del CDA.

Requisiti richiesti

- Possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica (nuovo ordinamento), in Giurisprudenza, Economia e Commercio, Scienze Politiche, e/o lauree equipollenti in base alla normativa vigente;
- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- conoscenza approfondita della normativa in materia sanitaria, socio sanitaria, socio assistenziale e contrattuale;
- avere maturato almeno 15 anni di anzianità di servizio nella qualifica dirigenziale nel settore sanitario o socio sanitario o socio assistenziale e/o in ambito di Pubbliche Amministrazioni regionali, provinciali o comunali o di enti no profit;
- esperienza pluriennale nella gestione di contratti e appalti;
- esperienza nelle fasi di contrattazione/contraddittorio con il personale di ruolo e non di ruolo;
- esperienza nell'applicazione delle regole sulla sicurezza del lavoro e sulla trasparenza;
- utilizzo a livello avanzato dei principali software applicativi (pacchetto Office);
- esperienza nella gestione di gruppi di lavoro e capacità di lavorare in team;
- disponibilità immediata ad assumere l'incarico.

Corrispettivo delle prestazioni

L'impegno lavorativo mediamente atteso è di 15 ore settimanali. Il compenso orario lordo è pari a 53,00 €, di cui una quota fissa del 70% e una quota variabile del 30% a raggiungimento degli obiettivi, oltre all'eventuale rimborso spese.

Modalità di selezione dei candidati

La selezione sarà svolta dalla Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione costituita da esperti di comprovata esperienza e consisterà nell'esame dei titoli presentati dai candidati e integrata dal colloquio attitudinale.

La valutazione di ciascun candidato, per un massimo di 20 punti, dalla quale sia possibile desumere il possesso delle conoscenze e delle competenze specificatamente correlate all'incarico da conferire, viene effettuata dalla Commissione sulla base delle seguenti categorie di titoli:

Titoli di studio fino a un massimo 8 punti

Titoli di servizio inerente all'incarico dirigenziale fino a un massimo di 12 punti

La valutazione finale sarà espressa sulla base di un punteggio così ripartito:

- punteggio massimo di 20 punti per i titoli di studio e di servizio;
- punteggio massimo di 30 punti per il colloquio

per un totale complessivo di 50 punti.

Ai partecipanti sarà inviata via mail apposita comunicazione in ordine all'esito della procedura di selezione

Modalità e termini di presentazione delle candidature

La candidatura, comprensiva di domanda (All. A) e di curriculum debitamente sottoscritti, e copia del documento di identità in corso di validità, pena esclusione, dovrà pervenire al seguente indirizzo pec: entemorale@cert.interactive.eu, indicando come oggetto della mail "Partecipazione a selezione per TGM", inderogabilmente entro le ore 12:00 dell'8 marzo 2021.

ALLEGATO A)

Fac simile domanda

All'Ente Morale Pio XI
Via Leonardo da Vinci, 26
20091 Bresso (M)

Il sottoscritto/a _____
nato/a a _____ Provincia di _____ il _____
e residente a _____ Cap. _____
Provincia di _____ Via _____
n. telefonico/Cellulare _____
indirizzo posta elettronica _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione comparativa per il conferimento di un incarico di consulenza di Temporary General Manager, di cui alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente Morale del 19/01/2021.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità:

- a) di essere cittadino/a italiano /a o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- b) di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- c) di essere in possesso del titolo di studio laurea previsto dall'Avviso di selezione emanato da Codesto Ente;
- d) di avere maturato almeno 15 anni di anzianità di servizio nella qualifica dirigenziale presso aziende pubbliche o private del settore sanitario, socio-sanitario o socio assistenziale e/o in Pubbliche Amministrazioni regionali o di enti locali e/o di enti non profit, con competenza in ambito organizzativo-gestionale e in ambito giuridico-amministrativo;

e) Di essere in possesso del/i seguenti titoli di studio _____

f) Di aver preso visione, di conoscere ed accettare le condizioni specificate nell'Avviso di selezione relativamente alla durata e al trattamento economico previsti per il presente incarico di consulenza;

g) di prestare il consenso al trattamento dei dati personali comunicati unicamente per finalità di gestione della procedura per la quale vengono rilasciati, ai sensi del Regolamento Europeo GDPR – UE n. 679/2016.

Data, _____ Firma _____

Allegati:

- Curriculum professionale;
- Copia di un documento di identità in corso di validità